

УТВЕРЖДАЮ

Директор РУП «Белинвестэнергосбережение»

А.А.Холодок

26 ноября 2025

КАРТА

коррупционных рисков инвестиционно-консультационного
республиканского унитарного предприятия «Белинвестэнергосбережение» (далее – предприятие)

N	Коррупционно опасная функция	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками	Контролер/ исполнитель
1	Осуществление организационных мероприятий и финансово- хозяйственных процессов на предприятии	Использование служебных полномочий при решении личных (корыстных) вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников (свойственников), либо из личной (корыстной) заинтересованности	Низкая	Соблюдение руководителями и иными государственными должностными лицами (далее - ГДЛ) всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства, в том числе предусмотренных ст. 17 - 20 Закона от 15.07.2015 г. N 305-3 «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон №305-3), а также порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предусмотренного ст. 21 Закона N 305-3	Директор предприятия, комиссия по противодействию коррупции
2	Работа со служебной информацией, персональными данными работников	Использование в личных (корыстных) или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного	Низкая	Анализ и оценка соблюдения руководителями и иными ГДЛ всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства. Ознакомление руководителей и специалистов организации с мерами ответственности за совершение	Директор, предприятия, комиссия по противодействию коррупции

		доступа к информационным ресурсам		коррупционных правонарушений, правонарушений, создающих условия для коррупции	
3	Сдача в аренду государственного имущества	Выбор арендаторов без проведения обязательной проверки контрагентов. Несвоевременность взыскания арендной платы	Средняя	Соблюдение антикоррупционных ограничений, установленных в Законе N 305-3, ежемесячный контроль за своевременностью взыскания арендной платы, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших коррупционные правонарушения, правонарушения, создающие условия для коррупции	Ведущий юрисконсульт, главный бухгалтер,
4	Осуществление государственных закупок:		Средняя	Недопущение и предупреждение нарушений законодательства в сфере государственных закупок	Директор предприятия, члены комиссии по проведению закупок
4.1.	Разработка и подписание ответственными лицами технических характеристик на закупку	Отсутствуют целесообразность и технико-экономическое обоснование в приобретении оборудования с конкретной технической характеристикой. Необоснованность предъявляемые требований к закупаемому оборудованию. Технические характеристики разработаны под конкретного производителя	Средняя	Обоснование ответственными лицами разработанных и подписанных технических характеристик на закупку оборудования. Разработка единых типовых заявок на закупку оборудования и иных изделий. Выполнение внутренних приказов организации и локальных актов о персональной ответственности председателя и членов комиссии по проведению закупок, разработчиков технических характеристик.	Специалист по организации закупок, руководители структурных подразделений, председатель и члены комиссии по проведению закупок
4.2	Проведение оценки конкурсных предложений на предмет соответствия	Некачественная оценка предложений участников, несвоевременное ее проведение	Средняя	Выполнение приказов директора предприятия о персональной ответственности, в том числе председателя и членов комиссии по проведению закупок, локальных правовых актов.	Специалист по организации закупок, председатель комиссии по проведению закупок

	требованиям технических характеристик			Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения при подготовке технических заданий, проведении процедур закупок	
5	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Своевременное предоставление необходимой документации в обслуживающие банки для перечисления заработной платы на карт-счета сотрудников	Низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективным договором. Постоянный контроль за соблюдением трудовой и исполнительской дисциплиной. Мониторинг за сроками перечисления заработной платы	Главный бухгалтер, ведущий юрисконсульт
6	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений руководителям и работникам организации	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	Средняя	Использование средств на стимулирующие выплаты в строгом соответствии с требованиями законодательства о труде Республики Беларусь, Коллективным договором.	Директор предприятия, главный бухгалтер, председатель первичной профсоюзной организации (далее – председатель ППО)
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. Сохранность материальных ценностей	Несвоевременная постановка на бухгалтерский учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Инвентаризация активов	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных лиц. Ознакомление материально ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Проведение как внутреннего, так и внешнего (наем аудиторов) аудита финансово-хозяйственной деятельности. Контроль за организацией сохранности материальных ценностей. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц,	Директор предприятия, главный бухгалтер, уполномоченные работники предприятия

				допустивших нарушения правил проведения инвентаризации в соответствии с постановлением Минфина РБ от 30.11.2007 N 180	
8	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность). Допуск к совместной работе в одной и той же госорганизации (обособленном подразделении) на должности руководителя (заместителя), главного бухгалтера (заместителя) и кассира, супругов, близких родственников или свойственников, если такая работа связана с непосредственной подчиненностью (подконтрольностью)	Средняя	Проведение работником, ответственным за ведение кадрового учета на предприятии, собеседования при приеме на работу. Согласование с вышестоящей организацией назначения на должности главного бухгалтера, главного редактора. Ознакомление с мерами ответственности за совершение коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции	Директор предприятия, ведущий юрисконсульт руководители структурных подразделений
9	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка профессиональной деятельности работников	Низкая	Коллегиальное принятие решения; ознакомление членов аттестационной комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции	Председатель аттестационной комиссии
10	Выдача справок о месте работы и занимаемой должности, справок о заработной плате и иных документов	Выдача справок и других документов с нарушением сроков, установленных законодательством. Предоставление недостоверной информации в справках и документах	Низкая	Проведение мониторингов за соблюдением сроков выдачи справок. Соблюдение требований трудового законодательства	Главный бухгалтер, ведущий юрисконсульт
11	Обращения	Сообщение о коррупционных	Низкая	Постоянный мониторинг обращений	Лицо, ответственное за

	граждан и юридических лиц	проявлениях в письменных обращениях, в том числе поступивших в ходе личного приема граждан, в ходе анонимного анкетирования сотрудников, функционирования телефона доверия, горячей линии		граждан и юридических лиц, информации, поступающей на прямую телефонную линию. Анализ анонимного анкетирования на предмет наличия сведений о коррупционных проявлениях. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения законодательства	организацию работы с обращениями граждан и юридических лиц, ведущий юрисконсульт
12	Подписание и представление обязательства о соблюдении антикоррупционных ограничений, представление декларации о доходах	Неподписание, отказ от подписания, неистребование у ГДЛ и приравненных к ним лиц обязательств о соблюдении антикоррупционных ограничений, непредставление (несвоевременное представление) указанными лицами деклараций о доходах	Низкая	Соблюдение требований трудового законодательства и законодательства о борьбе с коррупцией	Ведущий юрисконсульт, председатель комиссии по противодействию коррупции
13	Подписание хозяйственных договоров	Заключение сделок от имени предприятия с юридическими лицами, собственниками имущества (аффилированными лицами) которых являются супруг(а), близкие родственники (свойственники) работников предприятия. Поручение заключения подобных сделок иным должностным лицам организации	Средняя	Соблюдение требований законодательства о борьбе с коррупцией	Директор предприятия, главный инженер, ведущий юрисконсульт
14	Подготовка проектов локальных правовых актов	Разработка и согласование проектов локальных правовых актов, содержащих коррупционные факторы. Разработка, согласование проектов локальных правовых актов в целях создания привилегий для определенного круга должностных лиц	Низкая	Привлечение к разработке проектов локальных правовых актов работников предприятия разных служб, компетентных по данным вопросам. Разъяснение работникам предприятия: - обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к	Директор предприятия, председатель ППО, ведущий юрисконсульт

				совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции	
15	Представление интересов организации в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя организации (пассивная позиция при защите интересов организации) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов организации в судебных и иных органах власти	Низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя предприятия с директором предприятия. Разъяснение работникам предприятия: - обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции	Директор предприятия, главный инженер ведущий юристконсульт
16	Использование служебного автотранспорта	Использование служебного автотранспорта в личных целях.	Низкая	Соблюдение норм расхода топлива на служебный автотранспорт, целевое использование служебного автотранспорта	Водители автомобилей, главный бухгалтер, главный инженер

Ведущий юристконсульт

О. Маг.

О.П.Шахрай